

神明設計株式会社 行動計画

当社での女性管理職を増やし、女性が長く活躍できる雇用環境の整備を行うため、

次の行動計画を策定する。

■計画期間：令和6年6月1日～令和8年4月1日

■目標：当社で女性管理職を1人から2人以上にする

■取組内容・実施時期

- ・令和6年6月～ 管理職候補の女性社員に対するヒアリングを開始
- ・令和6年10月～ ヒアリング結果による女性管理職を配属する上での課題について各課意見交換する
- ・令和7年4月～ 管理職候補の女性社員の上司と面談（意見交換等）
- ・令和7年6月～ 必要に応じて女性キャリアアップ支援の制度・人事評価の見直し
- ・令和7年10月～ 管理職候補の女性社員と再度面談
- ・令和8年4月～ ロールモデルとなる女性管理職を任命し、女性管理職のイメージ向上につなげる

以 上